

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
โครงการจัดตั้งสถาบันสิทธิมนุษยชนและสันติศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล
ประจำปี 2566

โครงการจัดตั้งสถาบันสิทธิมนุษยชนและสันติศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล จัดเก็บข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2566 เพื่อประกอบเป็นข้อมูลในการวางแผนบริหารด้านทรัพยากรบุคคลของโครงการจัดตั้งสถาบันฯ ในปีต่อไป ด้วยโครงการจัดตั้งสถาบันฯ เห็นความสำคัญของการพัฒนาคนให้มีประสิทธิภาพ เพิ่มพูนทักษะความรู้ความสามารถ รวมทั้งเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร และมุ่งมั่นเพื่อเป็นองค์กรที่บุคลากรทำงานได้อย่างมีความสุข

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2566

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา
1	โครงการสัมมนาโครงการจัดตั้งสถาบันสิทธิมนุษยชนและสันติศึกษา	ผู้บริหารและบุคลากรได้ร่วมกันทบทวนการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาถึงผลสำเร็จ ปัญหาและอุปสรรค และร่วมกันระดมสมองทบทวนแผนยุทธศาสตร์เพื่อวางแผนโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการ	83,000	1-3 มี.ค. 2566
2	โครงการศึกษาการจัดการความรู้ขององค์กรเพื่อพัฒนากลไกการจัดการความรู้ของโครงการจัดตั้งสถาบันสิทธิมนุษยชนและสันติศึกษา (ระยะที่ 1)	บุคลากรสายสนับสนุน ได้ร่วมกันวางแผนเพื่อดำเนินโครงการ โดยแบ่งการจัดการความรู้ออกเป็น 3 ฝ่าย	ไม่ใช่ งบประมาณ	พ.ค. 2566 - เม.ย. 2567

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ประจำปี 2566

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 มีอัตรากำลังทั้งหมด 33 คน โดยแบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม

1. บุคลากรสายวิชาการ มีจำนวน 12 คน
2. บุคลากรสายสนับสนุน มีจำนวน 21 คน

อัตรากำลัง	2566
สายวิชาการ	
วิชาการ	1. รองศาสตราจารย์ (1) 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (4) 3. อาจารย์ (7)
สายสนับสนุน	
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	1. เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (3) 2. นักวิชาการเงินและบัญชี (1) 3. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (1) 4. นักประชาสัมพันธ์ (1) 5. นักวิชาการสารสนเทศ (1) 6. บรรณารักษ์ (1)
ฝ่ายบริหารการศึกษา	1. นักวิชาการศึกษา (5) 2. นักวิชาการเงินและบัญชี (1)
ฝ่ายวิจัยและบริการ วิชาการ	1. นักปฏิบัติการวิจัย (2) (อยู่ระหว่างปรับเปลี่ยนเป็นอาจารย์ 1 ตำแหน่ง) 2. เจ้าหน้าที่วิจัย (1) (อยู่ระหว่างปรับเปลี่ยนเป็นนักปฏิบัติการวิจัย) 3. นักประชาสัมพันธ์ (1) (อยู่ระหว่างปรับเปลี่ยนเป็นนักปฏิบัติการวิจัย) 4. นักวิชาการศึกษา (1) 5. เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (1) 6. ผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ (1)
อัตรารว่าง	
สายวิชาการ	อาจารย์ (2) (อยู่ระหว่างการสรรหา)
สายสนับสนุน	-

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2566

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 แสดงจำนวนร้อยละการไปฝึกอบรมของบุคลากรของจำนวนบุคลากรทั้งหมด โครงการจัดตั้งสถาบันสิทธิมนุษยชนและสันติศึกษา เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนสามารถเข้าร่วมฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนทักษะ พัฒนาศักยภาพของบุคลากร

ประเภทบุคลากร	ในประเทศ	ต่างประเทศ
สายวิชาการ	25%	25%
สายสนับสนุน	57.14%	-

ปัญหา/อุปสรรค

โครงการจัดตั้งสถาบันสิทธิมนุษยชนและสันติศึกษา เป็นสถาบันที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ดังนั้นการสรรหาบุคลากรโดยเฉพาะสายวิชาการ ซึ่งมีความต้องการเฉพาะด้าน ทำให้กระบวนการสรรหาใช้เวลานานกว่าจะได้บุคลากรเข้ามาบรรจุ และด้วยภาระงานของบุคลากรของโครงการจัดตั้งสถาบันสิทธิมนุษยชนและสันติศึกษาที่มีจำนวนมาก อาจทำให้ไม่สามารถไปเข้าร่วมฝึกอบรมได้ตามที่ต้องการ

ข้อเสนอแนะ

โครงการจัดตั้งสถาบันสิทธิมนุษยชนและสันติศึกษา อาจต้องวางแผนในการส่งบุคลากรไปฝึกอบรมโดยการสลับกันไปเข้าฝึกอบรม เพื่อให้การดำเนินงานไม่ติดขัดเป็นไปได้อย่างราบรื่น และบุคลากรสามารถเข้าร่วมได้อย่างที่ต้องการ